

Yrd. Doç. Dr. Erkan Erdemir

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi

İşletme Bölümü

Dahili No : 9892

erkanerdemir@sehir.edu.tr

Öğrenim Durumu

Doçent: Yönetim-Organizasyon, ÜAK, 2012

Doktora Sonrası: University of Illinois at Urbana-Champaign, College of Business, USA, 2011

Doktora: Yönetim-Organizasyon, Anadolu Üniversitesi, 2007

Y. Lisans: Yönetim-Organizasyon, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, 2000

Lisans: Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Anadolu Üniversitesi, 1996

İlgi Alanları

Örgüt Kuramı, İnsan Kaynakları Yönetimi

İş Deneyimi

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, Doç. Dr. (2012 - 2012)

University of Illinois at Urbana-Champaign, İşletme Bölümü, Misafir Öğretim Üyesi (2010 - 2011)

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, Yrd. Doç. Dr. (2008 - 2012)

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, Arş. Gör. (2000 - 2008)

Dumlupınar Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, Arş. Gör. (1999 -2000)

Yayınlar

En Son Çalışmalar

Erdemir, E. ve Koç, U. "Legitimacy Work in the Emergence of New Organizational Forms: The Case of Tanpınar's The Time Regulation Institute", 110th Annual Meeting of American Sociological Society, 22-25 Ağustos 2015, Chicago, ABD.

Özen-Aytemur, J., Erdemir, E. ve Koç, U. "When a new organizational form fails: The case of the Village Institutes in Turkey", 31st EGOS Colloquium, 2-4 Temmuz 2015, ALBA Graduate Business School at The American College of Greece, Atina-YUNANİSTAN.

Erdemir, E ve Koç, U. "Legitimacy Work in the Emergence of Organizational Level Institutions: The Case of Tanpınar's The Time Regulation Institute", 10th Organization Studies Workshop, 21-23 Mayıs 2015, Girit, YUNANİSTAN.

Makaleler

Erdemir, E. "Etik ve Ahlak Arasında İnsan Kaynakları Yönetimi", İş Ahlakı Dergisi, Kasım 2012, C. 5, S. 10, s. 5-19.

Topal, M., Erdemir, E. ve Kırılı, E., "Tanzimat Dönemi Sanayileşme Hareketinin Türkiye'de İşletmecilik Anlayışının Oluşumuna Etkileri: Hereke Fabrikası ve Nizamnamesi", SDÜ Fen Edebiyat Fakültesi Sosyal Bilimler Dergisi, Mayıs 2012, Sayı: 25, ss.37-64.

Erdemir, E. ve U. Koç, "Postmodernizm ve Komplekslik: Örgüt Kuramı Bağlamında Paradigmatik Bir Tartışma", Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi, Nisan 2010, C. 5, S. 1, s. 25-48.

Erdemir, E. ve U. Koç, "Bilgiyi Yönetmek Mümkün mü? Eleştirel Yönetim Çalışmaları Çerçevesinde Bilgi Yönetimi", Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi, 2009, C. IV S. II, s. 155-166.

Erdemir, E., "Türkiye'de Yönetim/Örgüt Alanının Gelişimi", Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi, Nisan 2009, C. 4, S. 1, s. 7-12.

Erdemir, E., "Adayış mı Kaçış mı? Yönetimsel Kontrol Karşısında Postmodern Dönüşüm Söylemi", Yönetim Araştırmaları Dergisi, 2007, C. 7, S. 1-2, 67-96.

Erdemir, E., "İşe Almada Pazarlama Bakış Açısı ve Aday Odaklılık", İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, 2007, Yıl: 18, Sayı: 57, s. 26-43.

Erdemir, E., "İşe Alma İşlevinde İşletme Odaklılıktan Aday Odaklılığa Geçiş", İş,Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 2007, C. 9, S. 4, 91-118.

Erdemir, E. ve İ. Çelikaş, "Örgütsel ve Hukuki Açından İşyeri İzleme: Karşılaştırmalı Bir İnceleme", KAZANCI Hakemli Hukuk Dergisi, 2006/19-20, 87-102.

Erdemir, E., "Postmodernizmin İşletme Yönetimine Etkileri: Kavramsal Bir Çözümleme", E-AKADEMİ, Haziran 2006, Sayı 52.

Erdemir, E., "İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma: Eskişehir Örneği", OGU SBE Dergisi, 2004/1, 1-17.

Bildiriler

Erdemir, E. ve Koç, U. "Legitimacy Work in the Emergence of New Organizational Forms: The Case of Tanpınar's The Time Regulation Institute", 110th Annual Meeting of American Sociological Society, 22-25 Ağustos 2015, Chicago, ABD.

Özen-Aytemur, J., Erdemir, E. ve Koç, U. "When a new organizational form fails: The case of the Village Institutes in Turkey", 31st EGOS Colloquium, 2-4 Temmuz 2015, ALBA Graduate Business School at The American College of Greece, Atina-YUNANİSTAN.

Erdemir, E ve Koç, U. "Legitimacy Work in the Emergence of Organizational Level Institutions: The Case of Tanpınar's The Time Regulation Institute", 10th Organization Studies Workshop, 21-23 Mayıs 2015, Girit, YUNANİSTAN.

Koc, U. ve Erdemir, E. "Excusing Illegitimate Behavior: The Match Fixing Scandal in the Turkish Football", 11th Newinstitutionalism Workshop, 26-27 Mart 2015, WU Vienna University of Economics and Business, Viyana, AVUSTURYA.

Özen-Aytemur, J., Koç, U. ve Erdemir, E. "Kurumsallaşamayan Kurumsal Girişimler: Yeni Bir Örgütsel Form Denemesi Olarak Köy Enstitüleri", 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 14-16 Mayıs 2015, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 33-37.

Erdoğmuş, N., Arkalı, G. & Erdemir, E. "Factors affecting the evolution of family businesses and their innovation performances: The case of Turkey". 10th Workshop on Family Firm Management Research. Innovation, Family Firms and Economic Development, 23-24 Mayıs 2014, Bergamo, ITALYA.

Koc, U. ve Erdemir, E. "The Nuts and Bolts of Institutional Emergence: Social Mechanisms in Explaining Transformations of Practices, Forms, and Fields", 10th Newinstitutionalism Workshop, 20-21 Mart 2014, LUISS Business School, Roma, ITALYA.

Erdemir, E. ve Koc, U. "Exploring the Emergence Mechanisms between Different Type of Institutions at Different Levels of Institutionalization: A Qualitative Meta-Analysis", 29th EGOS Colloquium, July 4-6, 2013, Montréal, KANADA.

Torlak, Ö., Özdemir, Ş. ve Erdemir, E. "What Shapes Business Ethics? Evidence from Turkey", European Conference in Technology and Society, June 27-28, 2013, International University of Sarajevo, Saraybosna, Bosna-Hersek.

Erdođmuş, N. ve Erdemir, E. "Leadership and Decision Making at Sibling Partnership Stage in Turkish Family Firms: An Exploratory Study", IMDA 21st World Business Congress, 4-8 Temmuz 2012, Helsinki, Finlandiya, Proceedings Book, 458-464.

Erdemir, E. "Kurumlar Nasıl Ortaya Çıkar? Farklı Türde Kurumların Farklı Düzeylerde Kurumsallaşması Üzerine Bir Model Önerisi", 20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 24-26 Mayıs 2012, Dokuz Eylül Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 552-553.

Erdemir, E. "Institutional Studies on the Emergence of New Organizational Forms: A Qualitative Meta-Analysis", 8th Newinstitutionalism Workshop, 15-16 Mart 2012, ESADE Business School, Barcelona, İSPANYA.

Erdemir, E. "How Do New Organizational Forms Emerge? A Qualitative Meta-Analysis", 3. Örgüt Kuramı Çalıştayı, 03-04 Şubat 2012, ODTÜ.

Koç, U., Aytemur, J. Ö., Erdemir, E. "The Weakness of A Powerful State: The Un-Institutionalization History of Turkish Football Field", 27th EGOS Colloquium, July 6-9 2011, University of Gothenburg, İSVEÇ.

Koç, U., Aytemur, J. Ö., Erdemir, E. "Yeni Kurumsal Kuramdaki Devlet Kavrayışı Türkiye'de Geçerli midir? Futbol Alanı Örneği", 19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 26-28 Mayıs 2011, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 186-190.

Koç, U., Aytemur, J. Ö., Erdemir, E. "Türkiye'de Kurumsal Bir Aktör Olarak Devlet ve Futbol", 2. Örgüt Kuramı Çalıştayı, 11-12 Şubat 2011, TODAİE, Bildiriler Kitabı, 137-152.

Erdemir, E. "Kurumların Ortaya Çıkışında Meşrulaştırma Stratejilerinin Kullanımı: Saatleri Ayarlama Enstitüsü Örneği", 18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 20-22 Mayıs 2010, Çukurova Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 299-306.

Taşcı, D. ve E. Erdemir, "Kurumlar Nasıl Ortaya Çıkar? Yeni Kurumsal Kuram Perspektifinden Bir Sosyal İnşâ Süreci Olarak Saatleri Ayarlama Enstitüsü", 1. Örgüt Kuramı Çalıştayı, 12-13 Şubat 2010, Başkent Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 129-152.

Erdemir, E. ve U. Koç, "İşyeri İzleme Faaliyetlerinin İş Tatmini, Stres ve Örgütsel Bağlılıkla İlişkisi", 7. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 30 Ekim - 01 Kasım 2009, Yalova Üniversitesi - İstanbul Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 1396-1402.

Erdemir, E., "Bilgi Toplumunda Çalışma İlişkilerinin Yeni Boyutu: İşyeri ve Çalışanlara Yönelik İzleme Faaliyetleri ve Türkiye'deki Durum", 1. Ulusal Çalışma İlişkileri Kongresi, 6-8 Kasım 2008, Sakarya Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 39-52.

Erdemir, E., "Yönetim ve Örgüt Araştırmalarında Ölçek Kullanımı: Yönetim Organizasyon Kongre Bildirileri Örneği", 16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 16-18 Mayıs 2008, İstanbul Kültür Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 397-403.

Erdemir, E., "Bilgi Toplumunda İnsan Kaynakları Yönetiminin Yeni Rolü: Yetenek Savaşları Olgusu Ve Türkiye'deki Yansımaları", 5. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 3-5 Kasım 2006, Kocaeli Üniversitesi İİBF., Kartepe-İzmit, Bildiriler Kitabı, Cilt 2, 29-39.

Erdemir, E. ve U. Koç, "Büyük Patron Sizi İzliyor! Farklı Sektörlerde İşyeri İzleme Aracı Olarak Yeni Teknolojilerin Kullanımı: Eskişehir Örneği", 5. Orta Anadolu İşletmecilik Kongresi, 15-17 Haziran 2006, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 141-148.

Erdemir, E. ve U. Koç, "İşyeri İzleme Faaliyetlerinin Çalışanlar Tarafından Algılanışı: Eskişehir Örneği", 14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 25-27 Mayıs 2006, Atatürk Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 565-572.

Torlak, Ö. ve E. Erdemir, "İşletme Öğrencilerinin Üniversite Öğretimi ve Bilgiye Bakışları ile Makyavelist Eğilimleri Arasındaki İlişkiler", 4. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 15-16 Eylül 2005, Sakarya Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 957-964.

Torlak, Ö. ve E. Erdemir, "Yönetim Kurulu Üyelerinin Kurumsal Yönetim ve Sosyal Sorumluluk İlişkinde Yönelik Algılamaları", 4. Orta Anadolu İşletmecilik Kongresi, 12-14 Mayıs 2005, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 419-425.

Yamaç, M., E. Erdemir ve T. Koçkar, 2004, "Historical, Sociological and Ethnographical Properties of Anatolian Folkdances", 18th World Congress of Dance Research, Agros, Greece, 3-7 November 2004.

Erdemir, E. ve Ö. Torlak, "Aile İşletmelerindeki Yöneticilerin Pazar Odaklılıkla İlgili Algılamalarının Belirlenmesi Üzerine Eskişehir'de Bir Araştırma", 1. Aile İşletmeleri Kongresi, 17-18 Nisan 2004, İstanbul Kültür Üniversitesi, Bildiriler Kitabı, 233-242.

Erdemir, E., "İnsan Kaynakları Yönetimine Geçişin İşletmeler ve Birim Yöneticilerince Algılanması Üzerine Eskişehir ve Çevresinde Nitel Bir Araştırma", 1. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 10-11. Mayıs 2002, Kocaeli Üniversitesi İİBF., Hereke-İzmit, Bildiriler Kitabı, 567-578.

Kitaplar ve Kitap Bölümleri

Erdemir, E. "Firma Nasıl Var olur? Tanpınar'ın Saatleri Ayarlama Enstitüsü Üzerinden Kurumların Ortaya Çıkışına Dair Bir İnceleme", Akdere, Ç. ve Güler-Aydın, D. (Ed.), Edebiyattaki İktisat, İletişim Yayınları, s. 357-387, İstanbul, 2014.

Erdemir, E., "Postmodern Örgüt Kuramı", Taşcı, D. ve E. Erdemir (Ed.), Örgüt Kuramları, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, 2012, s. 162-191.

Erdemir, E., "İşletme İçine Yönelik İş Ahlakı Konuları", Torlak, Ö. ve F. Dalyan (Ed.), İşletmelerde Sosyal Sorumluluk ve Etik, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, 2012, s. 122-140.

Erdemir, E., "Ödüllendirme", Benligiray, S. (Ed.), Ücret ve Ödül Yönetimi, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, 2012, s. 108-131.

Erdemir, E., "Ödüllendirme Stratejisi", Benligiray, S. (Ed.), Ücret ve Ödül Yönetimi, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, 2012, s. 132-151.

Erdemir, E., "Ödüllendirme Sistemi", Benligiray, S. (Ed.), Ücret ve Ödül Yönetimi, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, 2012, s. 152-174.

Erdemir, E., "Performans Yönetiminin Önemi ve Özellikleri", Benligiray, S. (Ed.), Performans Yönetimi, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, 2013, s. 2-23.

Erdemir, E., "Performansın Ölçülmesi", Benligiray, S. (Ed.), Performans Yönetimi, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, 2013, s. 68-89.

Erdemir, E., "Performans Yönetiminde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar", Benligiray, S. (Ed.), Performans Yönetimi, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, 2013, s. 168-191.

Editörlükler

Taşcı, D. ve E. Erdemir (Ed.), Örgüt Kuramları, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, 2012.

Erdemir, E. İnsan Kaynakları Yönetimi ve Etik Özel Sayısı, İş Ahlakı Dergisi, Kasım 2012, C. 5, S. 10.

Erdemir, E., Türkiye'de Yönetim/Örgüt Alanının Gelişimi Özel Sayısı, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi, Nisan 2009, C. 4, S. 1.

Erdemir, E. vd., (Ed.), 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 21-23 Mayıs 2009, Eskişehir.

Koçkar, T. ve E. Erdemir (Ed.), 2. Halkbilim Sempozyumu Bildiriler Kitabı, 25-26 Kasım 2005, Osmangazi Üniversitesi, Eskişehir.

Koçkar, T. ve E. Erdemir (Ed.), 1. Halkbilim Sempozyumu Bildiriler Kitabı, 30 Eylül – 01 Ekim 2004, Osmangazi Üniversitesi, Eskişehir.

Erdemir, E. vd. (Ed.), 3. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi Bildiriler Kitabı, 25-26 Kasım 2004, Osmangazi Üniversitesi, Eskişehir.

Projeler

Erdoğan, N., Erdemir, E., Arkali-Olcay, G. Türkiye'de Aile İşletmelerinin Gelişimini Etkileyen Faktörler ve Yenilikçilik Performansı, TÜBİTAK Proje No: SOBAG 113K280, Ağustos 2015.

Torlak, Ö., Ş. Özdemir ve E. Erdemir, İGİAD 2013 İş Ahlakı Raporu, İstanbul, 2013.

Taşcı, D., C. H. Aydın, N. Tokgöz ve E. Erdemir, THY Havacılık Akademisi İşyükü Analizi Raporu, İstanbul, 2012.

Torlak, Ö., Ş. Özdemir ve E. Erdemir, İGİAD 2008 İş Ahlakı Raporu, İstanbul, 2008.

Tez Danışmanlıkları

Kürşad Barutçu, Kamu Personelinde Algılanan Örgütsel Desteğin Örgütsel Bağlılık Ve Örgütsel Özdeşleşme Düzeyleri İle İlişkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma, ESOGÜ SBE İşletme Yüksek Lisans Tezi, 2015, Eskişehir.

Volkan Uslu, İşletmelerde İş Güvenliği Performansı Ve İş Güvenliği Kültürü Algılamaları Arasındaki İlişki: Eskişehir İli Metal Sektöründe Bir Araştırma, ESOGÜ SBE İşletme Yüksek Lisans Tezi, 2014, Eskişehir.